



NOTAT

Politiske fokuspunkter for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet samt de fem KKR-områders organisering

I dette notat er sammenfattet hovedpunkterne i de politiske fokuspunkter for kommunernes samarbejde på beskæftigelsesområdet, der blev drøftet og godkendt på møderne i de fem KKR i februar/marts og i april 2015. Der er endvidere en kort gennemgang af den administrative organisering i de fem KKR-områder på baggrund af nye tværkommunale arbejdsopgaver i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Med beskæftigelsesreformen er kommunernes samspil kommet i fokus, og KKR er tiltænkt en større rolle i koordineringen af indsatserne, dels mellem kommuner og dels på tværs af beskæftigelses-, vækst- og uddannelsesindsatserne. Dette skal bl.a. ske i samspil med parterne i de nye regionale arbejdsmarkedsråd, der nu skal overvåge arbejdsmarkedet (og ikke kommunerne).

Beskæftigelsesreformen forudsætter, at kommunerne drøfter samarbejder om beskæftigelsesindsatsen mellem kommunerne i KKR. Gennem samarbejdet i KKR skal kommunerne sikre koordinering og drøfte konkrete tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. De politiske fokuspunkter, som er udarbejdet i alle fem KKR, fungerer som fælles tværkommunale sigt punkter for indsatsen, og de er samtidig også politisk grundlag for den virksomhed, som de fem kommunale medlemmer, som KKR har udpeget til RAR, udøver. Den administrative organisering, der skal understøtte såvel drøftelserne i KKR som de kommunale medlemmers varetagelse af deres hverv i RAR, er ligeledes etableret gennem KKR.

I figuren herunder er vist den grundlæggende model for, hvordan det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet er organiseret som en del

Den 1. juli 2015

Sags ID: SAG-2014-05736

Dok.ID: 2047629

DLJ@kl.dk

Direkte

Mobil 4129 3080

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

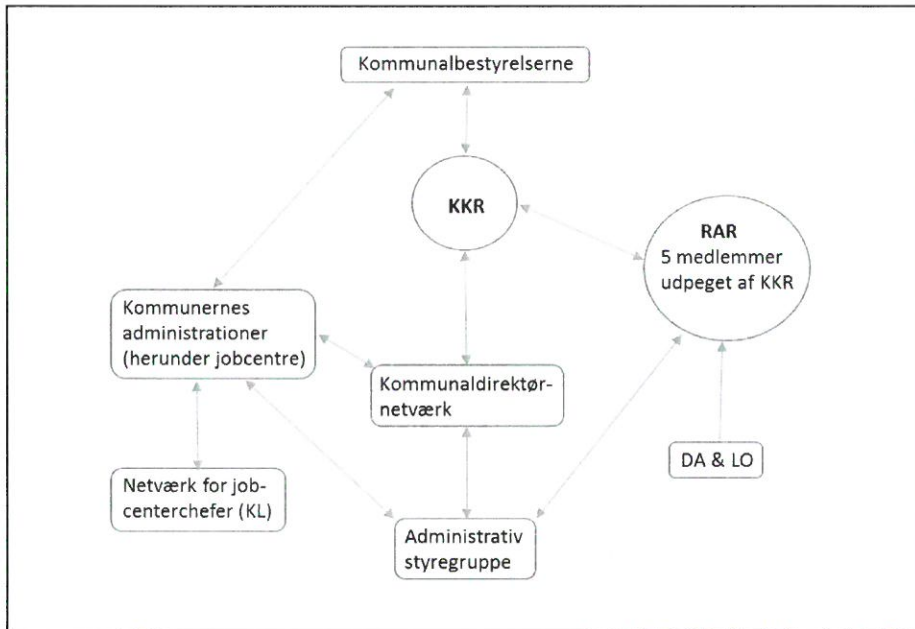
Telefon

www.kl.dk

Side 1/7

af det fælleskommunale arbejde i regi af KKR. Der er tale om en principmodel, der ikke inddrager de nuancer, der er i den konkrete organisering i de fem KKR-områder.

Politisk og administrativ organisering af det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet (principmodel)



KKR Hovedstaden

KKR Hovedstaden godkendte den 23. februar 2015 følgende overordnede pejlemærker for kommunernes arbejde i RAR:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner

KKR Hovedstaden godkendte endvidere følgende anbefalinger til fokusområder for det tværkommunale samarbejde, der skal drøftes i regi af KKR:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i Region Hovedstaden. Under hvert

område er der nogle anbefalinger, som alle kommuner forpligter sig til at følge, og nogle som er frivillige for kommunerne at følge.

Organisering

KKR Hovedstadens organisering bygger på det eksisterende Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse.

Embedsmandsudvalget drøfter og godkender oplæg til drøftelse i KKR. Embedsmandsudvalget drøfter endvidere løbende de mere strategiske problemstillinger på beskæftigelsesområdet – herunder særligt koblingen af det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet med initiativer vedr. vækst og uddannelse.

Organiseringen indebærer, at Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har til opgave at koordinere det tværkommunale samarbejde. Under udvalget er der nedsat en koordinationsgruppe bestående af en arbejdsmarkedsdirektør og 10 jobcenterchefer. Koordinationsgruppen har samtidig til opgave at understøtte de kommunale repræsentanter i RAR.

KKR Sjælland

KKR Sjælland godkendte den 2. marts 2015, at der i 2015 kun udpeges ét fælleskommunalt fokusområde, der til gengæld er omfattende og har såvel uddannelses- som erhvervsmæssig betydning:

- Beskæftigelsesmulighederne for Region Sjælland i de store anlægsprojekter (herunder universitetssygehus i Køge, Femern Bælt og København-Ringsted banen)

Desuden godkendte KKR Sjælland en model med inddeling af kommunerne i et antal geografisk/relevante jobklynger, som efterfølgende dannes. De deltagende kommuner inden for hver jobklynge fastsætter fokusområder, som de ønsker at samarbejde om (fx samarbejde om virksomhedsservice, samarbejde med uddannelsesinstitutioner eller rekruttering). En gang årligt præsenterer klyngerne forventningerne til det kommende års klynge-samarbejde for KKR Sjælland, sådan at KKR kan sikre fremdrift i samarbejdet samlet set. Baggrunden for denne model er, at de sjællandske kommuner i en vis udstrækning har forskellige beskæftigelsesmæssige udfordringer, foruden forskellige uddannelses- og erhvervsmæssige udfordringer.

Organisering

Der er etableret en administrativ organisering, som har til opgave at understøtte de politiske drøftelser mellem kommunerne, forberede sager til møderne i KKR og sekretariatsbetjene de kommunale repræsentanter i RAR.

I lighed med, hvad der gælder for andre tværkommunale opgaveområder, er der etableret en administrativ styregruppe for beskæftigelsesområdet (ASB), som forbereder sager til behandling i KKR og betjener de kommunalt udpegede medlemmer af det regionale arbejdsmarkedsråd. Der er etableret et administrativt kommunalt JobForum (JF) med deltagelse fra alle kommuner, der tager udgangspunkt i eksisterende netværk.

KKR Syddanmark

KKR Syddanmark har besluttet, at det overordnede beskæftigelsespolitiske fokus er rettet mod Vækst og Arbejdspladser.

Dette fokus er KKR Syddanmarks afsæt i forhold til at fremme den kommunale dagorden i RAR, og giver de kommunale repræsentanter et tydeligt ståsted og mandat i forhold til drøftelser i RAR.

Mere konkret udfoldes fokus i følgende:

- Understøtte uddannelsesmuligheder i regionen.
- Understøtte opkvalificering af arbejdsmarked og sikring af kompetent arbejdsstyrke.
- Ungeindsats – understøtte at flere unge får uddannelse og kommer i job.
- Arbejdsstyrke og mobilitet – understøtte vilkår for mobilitet. Fokus på at understøtte virksomhedernes rekruttering af ordinært arbejdskraft.

Organisering

Der er nedsat et embedsmandsudvalg bestående af:

- En kommunaldirektør fra hvert RAR område i Region Syddanmark
- En arbejdsmarkedsdirektør fra hvert RAR område i Region Syddanmark
- En jobcenterchef fra hvert RAR område i Region Syddanmark

Embedsmandsudvalget er på i alt seks personer, hvoraf to af medlemmerne spejler de kommunale næstformænd i RAR. Der tilstræbes i øvrigt en geografisk spredning af medlemmerne.

Embedsmandsudvalget mødes forud for møderne i RAR og drøfter dagsordenen, og på baggrund heraf formuleres der bemærkninger til de kommunale medlemmer. Der afholdes ligeledes formøder med de kommunale medlemmer før mødet i RAR.

Embedsmandsudvalget har følgende opgaver:

- Sekretariatsbetjene de kommunale RAR medlemmer i forhold til dagsordener samt opgavevaretagelse
- Sikre materiale til relevante drøftelser i KKR, der kan understøtte arbejdet i RAR, herunder sikre mandat fra KKR til de kommunale RAR medlemmer

- Følge op på udmøntning af KKR beslutninger, der vedrører beskæftigelsesområdet
- Holde RAR medlemmer ajour med indgåede tværkommunale samarbejder samt øvrige relevante tværgående indsats
- Lave oplæg til etablering af tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet samt sikre et opdateret overblik over eksisterende samarbejder.

KKR Midtjylland

I KKR Midtjylland har der været stor opmærksomhed på sammenhængen mellem beskæftigelses-, udviklings- og erhvervspolitikken. Der har været fokus på bl.a. at sikre, at indsats kommer til at gavne hele regionen, og at kommunerne får de videst mulige rammer for indsats over for den svage del af arbejdsstyrken. Der er udarbejdet en oversigt, der viser, at de midtjyske kommuner allerede samarbejder meget på beskæftigelsesområdet.

KKR Midtjylland godkendte den 20. april 2015 som politiske pejlemærker, at de 19 midtjyske kommuners samarbejde på arbejdsmarkedsområdet skal:

- Bidrage til vækst og beskæftigelse i hele regionen
- Hvile på en vidensbaseret langsigtet strategisk samtænkning af uddannelses-, beskæftigelses- og vækstpolitikkerne
- Understøtte, at konkrete beskæftigelsesindsatser spiller sammen med tiltag til fremme af vækst og udvikling
- Understøtte, at det regionale arbejdsmarked er velfungerende ift. at kunne løse evt. regionale ubalancer mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft
- Bidrage til en efterspørgselsdrevet tilgang til konkrete beskæftigelsesindsatser og til den virksomhedsrettede indsats
- Bidrage til, at strategier og indsats kommer alle borgere til gode, også borgere uden for eller på kanten af arbejdsmarkedet
- Bidrage til at holde fokus på indsats, der virker, og fjerne evt. barrierer for dem.

Organisering

Til at stå for den administrative understøttelse af samarbejdet mellem kommunerne, drøftelserne i KKR og serviceringen af de kommunale medlemmer i RAR er der nedsat en administrative baggrundsgruppe. Nedsættelsen er sket efter de sædvanlige principper i KKR Midtjylland, så der fx er sikret en sammenhæng mellem de kommunale medlemmer af RAR og sammensætningen af den administrative baggrundsgruppe ("spejlings-princippet"). Endvidere er der lagt vægt på, at medlemmerne af baggrundsgruppen har såvel strategisk indsigt i arbejdsmarkedsområdet som kendskab til jobcen-

terområdet. Formanden for den administrative styregruppe er kommunaldirektøren i Struer Kommune, hvor borgmesteren samtidig er næstformand i RAR Vestjylland.

Den administrative baggrundsgruppe løser opgaver i relation til både forbedelse af oplæg mv. til drøftelserne i KKR, inddragelse af tværkommunale og tværsektorielle perspektiver på også fx uddannelses-, vækst- og erhvervsområdet og konkret bistand til de kommunale RAR-medlemmer med mødeforberedelse mv.

KKR Nordjylland

Udgangspunktet for drøftelsen i KKR Nordjylland den 27. februar 2015 var, at KKR skal agere på den strategiske bane med fokus på sammenbinding af erhvervs-, beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet med henblik på at sikre, at beskæftigelsespolitikken bliver en drivkraft for vækst. Indsatsen på beskæftigelsesområdet skal således også ses som en del af de samlede aktiviteter, der sker i regi af Business Region North Denmark.

KKR Nordjylland godkendte følgende to overordnede politiske fokusområder på beskæftigelsesområdet:

- Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
 - Sikre kvalificeret arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen (bl.a. ved at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse og ved at investere i relevant opkvalificering af ledige)
 - Sikre en kvalificeret arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser mv. (gennem en målrettet og tværgående indsats på en række kommunale kerneområder)
- Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet (bruge KKR som forum for fælles interessevaretagelse).

Organisering

Den administrative organisering er opbygget med udgangspunkt i Kredsen af direktører på beskæftigelsesområdet, der består af en direktør fra hver af de 11 nordjyske kommuner. Det er en af de faste arbejdsgrupper, der indgår i den administrative organisering i KKR Nordjylland.

Direktørkredsen har fokus på samspillet mellem erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet (jf. KKR's strategiske fokusering ovenfor), og har

som sådan til opgave at forberede og understøtte drøftelserne i KKR. Sekretariatsbetjeningen af de kommunale medlemmer af RAR varetages af en medarbejder fra Aalborg Kommune, der ligeledes sammen med KKR-sekretariatet står for sekretariatsbetjeningen af direktorkredsen.

I figuren herunder er vist den samlede organisering på beskæftigelsesområdet i KKR Nordjylland.

Beskæftigelsesområdet

